

# 光荣榜

**引言：**班组长是深耕一线的班组带头人。作为一名优秀班组长，工作中除了要以身作则、严于律己，拥有良好的道德品质和过硬的业务操作技能，处处起到模范带头的作用之外，还要做好班组人员的管理工作。他们在不同岗位踏实行动，知责于心，担责于身，诠释着“顶梁柱”的力量，用真诚与奉献感染着班组的每一位员工，带领班组一步一个脚印地向前迈进。

## 2023年度“优秀班组长”个人事迹



**2023年度“优秀班组长”**  
姓名：康晓龙  
职位：安全工程师  
部门：安全管理部  
入厂时间：2015年11月

### 个人事迹：

作为一名安全员严格按照制定的工作目标，我全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化安全生产管理，认真完成领导交代的任务，同时继续学习安全管理知识，虚心请教，全方位的完善自己，胜任自己的安全管理工作。我坚守工作岗位兢兢业业，积极努力踏踏实实，恪守职业道德，努力提高安全管理水平，凭借良好的道德及高尚的思想品质得到了领导同事们的一致认可。

一、加强现场安全管理，增强安全防范意识  
为了人人树立“安全第一，预防为主”的思想，

### 个人事迹：

首先感谢公司及车间领导，同事们的信任和认可，把这个荣誉给我，被评为“优秀班组长”，离不开公司及车间领导的支持和各位同事的帮助，再次感谢大家！

作为生产一线的班组长，我深刻地知道责任的重大，履行好自己的职责，尽自己最大努力做好自己的本职工作那必须付出比别人更多的努力，无论做什么事都要起到表率作用，严格的约束自己的一言一行。其实，我认为我还存在很多欠缺，



**2023年度“优秀班组长”**  
姓名：刘洪光  
职位：班长  
部门：生产运行中心  
入厂时间：2014年4月1日

### 个人事迹：

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。为了降低仪表故障率保障生产平稳运行我带领班组完成了以下各项工作：

- 1、学习强化意识，规范班组管理。利用班前会、安全活动规范岗位行为，强化班组安全意识让安全理念融入到每一位员工深处，提高职工自我保护能力。
- 2、持续岗位练兵，提高业务技能。要想确保设备完好运行，首先必须保证员工技术水平过硬，为此我们班组每月开展一次轮流分享专业知识活动，充分提高了员工学习积极性，经过持续岗位练兵，班组技术水平得到了普遍提高，从要我学变成了我要学，员工判断故障能力和处理问题水平有明显提高，仪表故障率大幅降低。
- 3、开展夏季“四防”主要工作。针对夏季雷雨多发季节开展班组“四防”安全检查，重点关注控制室防雷、防高、防高温，做好排水系统，及时清理积水，防止湿度过大对电子元件造成损伤。
- 4、做好冬季防冻凝工作。有目的、有针对性的对冬季容易出现故障的仪表进行了传感器部分保温工作，通过这个方法解决了仪表零下10度失真的现象。在此过程中没有因仪表的因素影响生产。保证了仪表设备的正常运行，为生产打下了良好的基础。
- 5、为企业分级评估加班加扣积极准备资料和现场整改，最终被评为化工过程安全管理良好企业（黄色等级）。

总之，我立足于本职工作，对班组管理尽职尽责，以较好的技术水平带领班组为保证仪表设备的正常运行做出了自己应该尽到的责任，得到了车间领导与员工的一致好评。



**2023年度“优秀班组长”**  
姓名：李虹文  
职位：技术员兼安全员  
部门：运行保障部  
入厂时间：2021年9月22日

作为安全员我深知责任重大，对此不断提高自己的思想认识，提高自身各方面的素质，认真分析形势，增强安全生产的责任心、使命感，并经常以案例事实督促员工强化安全防范意识，提高警惕，全面深入开展“两全”工作，建立健全安全生产培训制度与计划，加强员工安全培训教育工作，增强员工的安全意识和安全防护能力，切实让员工从思想上长期树立安全思想意识，时时刻刻想安全，工作处处保安全的良好局面。通过学习的过程，向他们灌输强烈的安全意识。

二、抓好生产过程控制，杜绝各类违章发生  
在日常安全管理工作中强化安全理念的灌输，强调重点部位的安全工作防范措施开展，监督岗位操作规范的落实执行；开展反“三违”和“习惯性违章”自查与纠正、讨论与预防。并不定时、不定期对施工现场进行安全检查，查找施工中的不安全行为和安全隐患，严厉查处“三违”行为，尤其是管理人员违章指挥、员工有章不循、无章蛮干的行为，杜绝违章的现象发生，做好全员性的“自检、自纠、自防”与“互检、互纠、互防”。加强现场巡检，杜绝各种违章发生。

与公司的要求和领导的期望还有一定的差距，还有很多方面需要学习和提高。在以后的工作，首先从严要求自己，狠抓学习，努力提升素质，加强自我的思想认识，在安全上杜绝“三违”操作，严格执行各项操作规程，我会不断提高自己的岗位技能和提高工作效率。

作为一名班组长还要时刻严于律己，并以大局为重，在工作中恪守职责，开拓积极、甘于奉献，用我的主动性和积极性带动班组成员，把全身心精力投入到干好本职工作上。工作中要认真负责，兢兢业业，勤于学习，始终用强烈的事心、高度的责任心、用高标准严格要求自己，促使我脚踏实地，勤勤恳恳，完成着各项工作任务。主动团结协助，关心顾大局，在工作中，服从领导安排，团结同事，能够做到与同事们密切合作、互帮互助。别人不愿做的事做，要求别人做到的事，自我首先做到领导布置的工作总是尽力去做，不无故推诿。在平时，着力与同事在工作上互相支持，营造一个融洽、和谐的工作

三、以身作则，完成各项工作  
(1) 按照领导指示，督促完成评估分级三次隐患整改，每天完成评估分级隐患整改统计，编制完成隐患整改报告，编制分级评估提升方案。  
(2) 完成信息化平台与省平台的对接工作，督促重大危险源线上履职，将双重预防机制信息化平台风险分析单元、管控措施、风险辨识重新编制录入信息化平台，将信息化平台双重预防机制运行情况至优秀。并且完成信息化平台自主验收以及验收问题督促整改完善。  
(3) 完成固定动火点视频监控与省平台对接。  
(4) 完成重大危险源自查，编制自查报告，督促整改自查隐患；完成液化罐罐区自查以及督促整改自查问题。

作为一名安全员，在今后我每天要深入施工现场监督检查安全措施落实情况，排除治理施工中的安全隐患，不断消除习以为常、熟视无睹、粗心大意、心存侥幸、明知故犯等违章心理，杜绝“三违”现象发生，确保安全生产工作平稳运行。

作环境，因为只有团结，才能凝心聚力，只有团结，才能更好地完成工作。

作为一名班组长谨记自我的身份，要不断增强班组成员意识，认真学习工艺技能知识。要努力完成车间安排的各项工作，本着要继续坚持自我肯干、能干、带领身边人一起干的做法。“三分管理，七分职责”。坚持着“职责大于一切”的工作信念，努力做到了立足职责讲奉献；始终把工作放在第一位，并能够做到识大体、顾大局，尽职尽责地对待自我的工作，在遇到困难时主动承担。全身精力投入到干好本职工作。

要求自我做工作必须爱岗敬业，对待工作必须兢兢业业，一丝不苟。要有不怕苦、不怕累的精神，才能在平凡的岗位上做出不平凡的成绩，真正在平凡的岗位上践行着公司的发展指导思想，履行上级领导的要求，充分展现一名班组长应尽的义务和责任，认真履行自己的工作职责。

## 班组管理必须从大处着眼，小处入手

班组是企业最基层的组织，企业的一切工作，最终都要通过班组得到落实。企业管理的成败得失，都离不开班组的穿针引线，辛勤劳动。因此，做好班组管理，是企业的基础。

很多事实证明，班组管理的务实创新是最重要的。班组管理必须从大处着眼，小处入手，用精巧的“小手术”，做出秀丽的“大文章”。但要达到这个目的，班组长必须要下一番大功夫，不妨从以下几个方面入手：

- 1、定出“小规矩”。制度管理是现代企业管理的方法之一，班组应根据企业的经营方针和规章制度，联系实际，制定出相应的制度和措施，以此规范班组成员的行为。
- 2、树立“小楷模”。在班组里选拔素质好、能力强、文化高、业务精、能团结帮助人的员工作为“小楷模”，用他们的言行举止感召人、鼓舞人，在班组管理和生产活动中起表率作用。
- 3、开展“小竞赛”。竞赛不仅能促进技术好的员工由于强烈的认知感而主动帮助后进，在生产经营中发挥更大的作用，同时也推动后进员工努力向前看齐，形成互帮互助、人人争先的好局面。
- 4、做好“小核算”。如今在市场经济导向下生存的企业，班组必须进行全面的成本核算。通过预算与核算形成责任共负，风险自担的格局，增强员工的“经营”意识和“危机”意识，促进员工主动节约，降低成本。
- 5、开好“小座谈”。要想让企业精神深入班组，让企业决策变成员工的具体行动，就必须了解员工思想，同时要让他们中每名成员坦诚相待。这就需要营造一个轻松、愉快的氛围。所以，班组可以不定时的把班组成员组织在一起，通过聊天等发现员工生产生活中的一些困难和思想波动，及时地予以劝说和解决；员工中发生的矛盾，也可以通过谈心这种方式在公正、公开的氛围中淡化。员工自然会产生一种归属感、亲切感、责任感，班组才会有强大的凝聚力和战斗力。
- 6、征纳“小点子”。要成立班组“智囊团”，为企业发展献计献策，提合理化建议，鼓励员工搞小改革、小发明、小创造，也可对产生经济效益的“小点子”进行奖励。要通过一个或几个员工长期提出建议和意见，带动所有员工关心团队，形成“群策群力”的局面。
- 7、执行“小惩罚”。不能总是在“大事化小、小事化了”上做文章，而不从问题根源上找原因。在安全、质量、消耗、成本、任务等方面，不妨通过给予一定的小惩罚，促使其加强责任心，增强责任感。



集团公司  
公众微信账号

# 爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部  
企宣部  
电话：6531898  
QQ:2516554887  
邮箱：jynetkan@163.com



# 俊源人

半月刊 总第 250 期  
(每月中旬、下旬出版)  
承办：集团企宣部 2024年3月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

\*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会\*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学萍、吴东祺

## 黄三角农高区工业高质量发展暨企业家奖励大会隆重召开

### 董事长苗广发荣获“杰出企业家”称号

3月18日上午，黄三角农高区工业高质量发展暨企业家奖励大会隆重召开，党工委副书记朱奕坤出席会议并讲话，党工委委员、管委会副主任郭新民主主持会议。

会议宣读了《关于兑现〈黄三角农高区关于弘扬企业家精神进一步支持企业家干事创业的意见〉有关激励政策的通报》《关于表扬功勋企业家杰出企业家优秀企业家的通报》，集团董事长苗广发被评为“杰出企业家”。

会上，苗广发作为企业家代表发言。他表示，荣誉的获得是对个人成绩的肯定，也是对企业稳健发展与社会贡献的认可。过去一年，俊源石油在各级政府的关心和大力支持下，迎难而上，砥砺前行，取得了一定的成绩。全年保持了良好的发展势头，各项经济指标取得正向增长，为地方经济发展做出了积极的贡献。企业家是高质量发展的坚实脊梁，有责任有义务扛起发展新质生产力



大会。未来将聚焦坚持高质量发展这个新时代硬道理，实事求是，因地制宜，在实干中催生创新，在突破中催生新动能，在打通堵点难点，继续带领企业不断发展壮大，再创佳绩，再立新功，为开创农高区工业高质量发展新局面做出新的更大的贡献。

会议指出，去年以来，面对严峻复杂形势和艰巨繁重任务，党工委、管委会全力抓发展、强基础、惠民生，经济社会发展成效显著。尤其是全区广大企业家坚守实业、勇于担当，在保障经济运行、创造社会财富、履行社会责任等方面发挥了中流砥柱作用，为全区经济

高质量发展作出了积极贡献。希望广大企业家抢抓战略机遇，坚定信心，鼓足干劲，以敢闯敢试、敢为人先的境界，以赶超跨越、勇争一流的雄心壮志，带领企业做强实业、深耕主业，争当引领全区高质量发展的“排头兵”。

会议要求，各相关部门单位要抓好惠企政策落实。对各级出台的惠企政策，第一时间进行梳理，认真研究各项惠企政策实施细则，全面了解企业发展的政策需求，形成政策需求清单，争取上级政策支持；要倾力解决企业难题，完善服务机制，提供全生命周期、全过程跟踪服务，用心用情用力帮助企业解决困难问题，加强要素保障力度。积极协调解决重点项目用地、排放、资金等要素保障需求，提升产业承接能力，保障项目落地建设；要创优企业发展环境，持续加强政务服务平台建设，优化完善帮办代办、联审联批、容缺受理等工作流程，最大限度简化审批程序。充分发挥企业家协会作用，加强合作交流，关心支持青年企业家成长，建立“亲”“清”新型政商关系，真正把企业家当亲人、当家人，让广大企业家在农高区专心创业、安心经营、放心发展。

黄三角农高区各部门、单位主要负责同志，相关部门单位科级及以上干部，丁庄街道党工委、办事处班子成员，受表扬奖励的企业家及所在企业副职以上管理人员，全区重点企业负责同志参加。

李璇 / 综合办公室

## 业务培训提质效 强基蓄能铸根基

### 俊源石油党支部参加丁庄街道“党务专员”能力提升培训班

为深化基层党组织的标准化、规范化建设，全面提升基层党务工作者的业务水平和综合能力，3月26日，丁庄街道举办了2024年“党务专员”能力提升培训班。俊源石油党支部派员参加此次培训。

此次培训注重实操性，从街道工作需要和基层党建人手，全面提升党务工作者的业务素质和能力水平。会上，进行了党务工作者专项能力测试。街道党工委领导对全街道的党建工作进行了细致部署，对“灯塔-党建在线”系统、主题党日活动等进行了深入讲解。

培训过程中，丁庄街道党工委领导



对俊源石油党支部将“主题党日”与安全知识竞赛、技能比武大赛相结合的创新方式进行了高度评价。俊源石油党支部将党建活动与日常工作紧密结合的做法，不仅增强了党员的参与感和归属感，也提升了党支部的凝聚力和战斗力。

未来，俊源石油党支部将紧密依托上级党组织的指导和支撑，坚持问题导向和目标导向，不断加强自身建设，努力成为基层党建工作的典范和标杆。同时，党支部也将继续发挥战斗堡垒作用，为丁庄街道的高质量发展贡献更大的力量。

李璇 / 综合办公室

## 俊源石油参加

### 2024年隆众资讯第六届煤化工产业大会



3月21日-23日，由山东隆众信息技术有限公司主办的2024年隆众资讯第六届煤化工产业大会在广东珠海举办。俊源石油总经理助理杨秀文、三剂销售部副经理王勇及相关业务人员参加此次大会。

本次大会旨在探讨我国煤化工产业的发展现状及未来趋势，推动产业技术创新和绿色发展。

会上，业内专家、企业家代表围绕产业发展政策、技术创新、产业链协同等多个方面展开了深入的讨论，为煤化

工产业的可持续发展提供支持。王勇就公司产品进行了推介展示。



通过参加此次大会，公司参会人员充分了解了煤化工行业发展新趋势、国家政策、产业规划等，加深了与行业有关领导及优秀企业代表的广泛交流、学习，对于公司未来的生产规划、技术研发和市场拓展具有非常重要的意义。

李平平 / 市场部

## 俊源石油受邀参加全市“工信局长进校园”政校企合作 产业人才共育对接活动

为进一步推动我市产业人才需求、企业用工需求与职业院校人才培养、人才供给深度融合，3月19日，东营市工业和信息化局组织各县区工信局局长和企业代表走进东营市技师学院“举办”“工信局长进校园”政校企合作产业人才共育对接活动，俊源石油受邀参加此次活动。

参会人员现场观摩了市技师学院考试中心、机电实训中心、化工实训中心、



交通实训中心、智能制造实训中心和世界技能大赛训练基地，详细了解学院办学条件、软硬件设施、现场观看学生实训、实操情况。

随后，召开

座谈会。市技师学院党委副书记郭琳全面介绍了学院办学情况、各县区、省黄三角农高区工信部门和企业家代表围绕技能人才需求情况、校企合作、产业人才体系建设等方面进行交流，分享经验。

通过参加“工信局长进校园”政校企合作产业人才共育对接活动，为企业人才注入新的活力。下一步，俊源石油将全面融入“政校企”三方合作，共同为推进产学研协同发展，创新人才培养模式，把人才优势转化为竞争优势，为企业未来长远发展提供充足动力。

李敏 / 综合办公室



### 座谈交流促发展 深化合作谋共赢

为响应公司“大调研、大开拓、大解围”活动号召，积极应对市场挑战，寻求发展新机遇，近期，公司领导及业务人员赴多家合作单位开展系列走访座谈。

#### 俊源石油总经理齐春晓带队 到石大昌盛走访交流



为及时了解市场情况，准确把握客户需求，3月19日，俊源石油总经理齐春晓一行到潍坊石大昌盛能源科技有限公司走访交流。

交流过程中，齐春晓向客户介绍了企业发展规划、新产品性能及优势等情况，并收集了客户的意见和建议。

通过此次交流，能够深入了解客户的需求，加强了双方之间的沟通与了解，加深了双方之间的紧密联系，提升了客户满意度，进一步赢得了客户的信任与支持，为实现新一年的业务目标奠定了坚实的基础。

常婷婷 / 销售部

#### 俊源石油 到珠海精润石化座谈交流

为进一步了解客户需求，加强合作，3月24日，俊源石油总经理助理杨秀文一行到珠海精润石化有限公司座谈交流。



座谈交流中，杨秀文详细介绍了公司生产经营情况，详细了解了客户需求，为客户讲解了公司产品生产流程及应用优势。

此次座谈交流，增进了双方了解，进一步明确了客户的需求，公司业务部门将以此次走访活动为契机，进一步加强客户对接，为实现更高的市场占有率和更好的业绩而不懈努力。

李平 / 市场部

#### 俊源石油业务人员 到抚顺石化走访交流



为了及时了解市场情况，深入倾听客户心声，提升客户服务水平，3月25日，俊源石油销售部经理刘仰兵一行到中国石油天然气股份有限公司抚顺石化分公司走访交流。

交流过程中，刘仰兵向客户介绍了企业发展规划和新产品的优势，详细记录了客户的意见和建议，深入了解客户的需求，为后续业务拓展打下基础。

通过此次交流，公司业务人员深入了解了客户需求，进一步赢得了客户的信任与支持，为新产品市场拓展注入动力。

常婷婷 / 销售部

### 新形势下企业用工风险管控培训

为增强企业用工风险的防范意识，帮助企业依法规范劳动关系管理，构建和谐稳定的用工环境，3月22日，由东营经济技术开发区管委会、东营市劳动人事争议仲裁院、东营经济技术开发区企业联合会主办，劳动法讲师、人力资源法讲师培训基地、海纳金诺企业管理咨询服务有限公司承办的《新形势下企业用工风险管控培训》专题讲座在东营市皇冠假日酒店组织举办。



俊源石油综合办公室相关人员参加此次培训。

本次培训由“洪文律师事务所”主任、“劳动法讲师”创始人、全国律师协会劳动法专业委员会委员王勇主讲，围绕用工关系、招聘入职、劳动合同、工资结构、社会保险、规章制度等方面，通过实际的案例生动形象的讲解企业用工风险。同时，就现场参会人员提出的问题进行现场解答，帮助企业规避用工风险。

通过此次培训，提高了公司参会人员劳动用工法律法规意识与人力资源管理业务技能，后期，公司将逐步完善各项规章制度，逐步改善公司的用工风险，规范用工管理，助力企业高质量发展。

李静 / 综合办公室

### 规模以上工业企业利润转为正增长

国家统计局发布数据显示，前2个月，随着宏观组合政策落地见效，市场需求持续恢复，工业生产较快增长，规模以上工业企业效益持续改善，全国规模以上工业企业利润同比增长10.2%，由上全年下降2.3%转为正增长。分月看，规模以上工业企业当月利润自上年8月份以来同比持续增长，今年前2个月延续恢复向好态势，工业企业效益起步平稳。

国家统计局工业司统计师于卫宁表示，随着市场需求持续恢复，工业生产较快增长，工业企业营收增长明显加快。前2个月，规模以上工业企业营业收入同比增长4.5%，高于上全年营收增速3.4个百分点。

超七成行业利润增长，制造业、电气水业增长较快。前2个月，在41个工业大类行业中，有29个行业利润同比增长，增长率为70.7%，比上年全年扩大4.8个百分点。分门类看，制造业、电力热力燃气及水生产和供应业利润分别增长17.4%、63.1%，均实现两位数增长；采矿业利润下降21.1%。

装备制造业、高技术制造业利润明显回升，新质生产力培育壮大。前2个月，装备制造业利润同比增长28.9%，增速比上年全年加快24.8个百分点，拉动规模以上工业利润增长6.7个百分点，贡献率达65.9%，是贡献最大的行业板块。分行业看，电子行业利润增长2.11倍，铁路船舶航空航天运输设备、汽车、金属制品行业分别增长90.1%、50.1%、27.8%。随着制造业向高端化、智能化、绿色化迈进，高技术制造业利润实现快速增长。前2个月，高技术制造业利润由上全年下降8.3%转

为增长27.9%，增速高于规模以上工业平均水平17.7个百分点。其中，智能消费设备行业利润增长1.13倍，锂离子电池行业利润增长66.3%，通信终端设备行业由上年同期亏损转为盈利139.7亿元。

消费品制造业利润持续改善，多数行业利润实现增长。受益于国内外需求改善，叠加春节假期有力带动，消费需求平稳恢复，消费品制造业利润实现较快增长。前2个月，消费品制造业利润由上全年下降1.1%转为同比增长12.9%，在13个消费品制造大类行业中，有11个行业利润增长。

主要经济类型、不同规模企业利润均实现增长。于卫宁表示，随着工业经济持续平稳恢复，各类经营主体、不同规模企业活力不断增强。前2个月，规模以上工业企业中，国有控股企业利润同比增长0.5%，私营企业利润增长12.7%，外商及港澳台投资企业利润增长31.2%；大、中、小型企业利润分别增长8%、6%、18.9%。

光大银行金融市场部宏观研究员周茂华认为，从趋势看，在国内市场需求回升、工业部门库存持续改善、宏观政策支持力度不减以及去年低基数效应等多重因素作用下，工业利润有望保持较快增长，工业结构将持续优化升级。

于卫宁表示，下一阶段，要全面贯彻落实中央经济工作会议和全国两会精神，大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力，着力扩大国内需求，激发各类经营主体活力，不断巩固增强回升向好态势，努力推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

常琳 / 设备工程管理部

### 以新质生产力推进新型工业化

实现新型工业化是实现中国式现代化的物质技术基础，新时代新征程，以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，实现新型工业化是关键任务。新质生产力是由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的当代先进生产力，发展新质生产力，既是推进新型工业化的根本动力，也是实现新型工业化的内在要求。当前，以新质生产力大力推进新型工业化应重点把握三大方向。

要以人工智能赋能新型工业化。人工智能是基于算力、算法和数据等关键要素发展起来的，引领新一轮科技革命和产业变革的战略技术，具有渗透协同性、颠覆创新性、自主生成性和高效赋能性，对人类经济社会发展具有重大和深远的影响，是新质生产力的典型代表。当前，我国人工智能企业数量超过4400家，较大型工业互联网平台超过270家，全国已建设近万家数字化车间和智能工厂，在人工智能赋能新型工业化方面取得了初步的成效。未来，我国应该进一步加快以人工智能全方位、深层次赋能新型工业化，要针对装备制造、电子信息、原材料、能源电力、消费品等重点行业，构建重点行业大模型和工业知识库，以场景应用为牵引，大力发展智能产品，以制造业全流程智能改造实现人工智能和制造业深度融合，推进制造强国、质量强国、网络强国、数字中国建设。

要以现代产业体系支撑新型工业化。现代产业体系是新质生产力的产业结构载体，未来产业、新兴产业、新业态等有效承载了新质生产力的发展。推进产业智能化、绿色化、融合化，建设具

有完整性、先进性、安全性的现代化产业体系，是以新质生产力推进新型工业化的必然要求。近年来，我国产业体系的技术密集度不断提高，2023年高技术产业投资增长10.3%，快于全部投资7.3个百分点，其中，高技术制造业、高技术服务业投资分别增长9.9%、11.4%，我国战略性新兴产业增加值占GDP比重已达到13%。未来，要加快加速推进数字产业化、产业数字化，推进传统产业转型升级，持续提升产业体系中的战略性新兴产业、未来产业占比，积极前瞻布局未来产业，推动人工智能、人形机器人、元宇宙、下一代互联网、6G、量子信息、深海空天开发等前沿技术研发和应用。

要以全面深化改革推进新型工业化。要深化重点领域改革，塑造适配新质生产力的新质生产关系，为推进新型工业化奠定更好的体制机制基础。一是要进一步完善新型举国体制，形成充分弘扬企业家精神和科学家精神的文化氛围和制度基础；二是深化使命导向的国有企业分类改革，建立长期主义的激励导向、容错机制，更好地实现中央企业的原创性技术策源地和产业链链主的作用；三是坚持市场中性原则，加快建设统一大市场，完善产权保护，市场准入，公平竞争，社会信用等市场经济基础制度，确保民营企业市场准入、要素获取、市场执法、权益保护等方面的平等地位；四是探索建立与新质生产力发展相适应的经济治理和法律体系，健全通过劳动、知识、技术、管理、数据和资本等生产要素获取报酬的市场化机制，实现新型工业化技术先进性与过程包容性的有效协同。

李大军 / 企业发展中心



集团公司  
公众微信账号

# 精细实效

# 卓越俊源

### 丁庄街道召开安委会成员（扩大）会议暨安全生产治本攻坚三年行动动员部署会议

3月19日，丁庄街道召开安委会成员（扩大）会议暨安全生产治本攻坚三年行动动员部署会议，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，全面落实国家和省、市、农高区安全生产有关会议要求，分析研判当前安全生产形势，对安全生产深化落实年行动、安全生产治本攻坚三年行动重点工作进行安排部署。俊源石油安全管理部安全工程师朱晓亮参加会议。



会议指出，要强化底线思维，牢固树立“隐患就是事故”的意识。要深刻汲取近期事故教训，时刻战战兢兢、如履薄冰。要自觉将安全发展理念具体化到工作推动中，强化统筹协调。底线思维，努力实现高质量发展和高水平安全良性互动。要摆高政治站位，全面推

进安全生产治本攻坚三年行动。要聚力实施“八大行动”“四项整治”，要着力从根本消除事故隐患。从根本上解决问题，推动公共安全治理模式向事前预防转型，坚决防范遏制重特大安全事故。要迅速行动，出实招、干实事、求实效，坚决做到“五个贯穿始终”。要聚焦重点领域环节，着力排查整治各类问题风险隐患。要聚焦危险化学品、燃气、建筑施工等重点领域，全面排查隐患，清单

推进整治，努力把风险隐患化解在萌芽之时、成灾之前。要突出“九小场所”、人员密集场所、多业态混合经营场所和高层居民楼，全面排查整治各类消防安全风险隐患，集中整治电动自行车进楼入户等问题，严防各类火灾事故发生。要扎实开展非法违法“小化工”专项整治，加强危险作业环节安全监管，统筹抓好“人防、技防、工程防和管理防”。要狠抓工作落实，确保

各项工作取得扎实成效。部门分管领导要亲自推动，监管部门要齐抓共管，制度要严抓落实，责任追究要依法从严。要定期对治本攻坚三年行动开展情况进行分析研判，督促推进，合力推动各项工作落地。会议强调，生命无价，事故无情，安全生产容不得丝毫的松懈、侥幸和麻痹！各部门单位，各企业务必以更强的担当、更高的标准、更实的举措，深入开展安全生产治本攻坚三年行动，全力以赴抓好安全生产各项工作，把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力，为保障全街道高质量发展，持续营造安全稳定的社会环境。

会前，组织观看了安全生产警示教育片。

梁政凤 / 安全管理部

### 公司组织全厂停电、停水、停气(汽)事故桌面推演



当前全国安全生产形势严峻，各种风险隐患交织叠加。为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，根据俊源石油《2024年度应急演练计划》，经过周密的部署和策划，3月15日上午，俊源石油组织开展了全厂停电、停水、停气(汽)事故桌面推演。

活动由总经理齐春晓主持，副总经理兼安全总监乔杰、各车间负责人及参演人员共计50余人参加。

本次模拟演练全厂停电、停水、停气(汽)自然灾害。电气设备运行事故，生产运行中心、品管调运中心、动力保障车间、运行保障部分别就预警、信息上报、应急处置、正常恢复等流程进行推演。

演练结束后，乔杰点评了此次演练开展情况，并就各车间进一步完善演练方案提出要求。齐春晓对本次推演表示了充分肯定，对推演整个过程进行了总结，并要求各车间将演练方案落实到岗位重点学习。

下一步，俊源石油将严格落实安全生产责任，真正把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力，营造出安全生产的良好氛围，为创建安全、和谐的环境打下坚实的基础。

宋萍 / 安全管理部

### 强化应急值班值守 提升应急处置水平



为切实有效预防和应对突发事件，保障值班值守工作高效有序运转，3月17日中午12时40分，俊源石油总经理齐春晓组织开展了值班人员紧急演练活动。

本次演练模拟紧急事件各岗位应急响应情况，由安全管理部人员同一时间通知生产运行中心、运行保障部，消防队在岗应急值守人员到厂区一期工艺炉南侧集合，并安排专人记录值守人员到达时间。最终按时到达应急值守人员13人，实到12人，一人在岗执行其他工作。

集合完成后，齐春晓对各岗位应急响应情况进行点评，要求各岗位应急值守人员通讯设备时刻保持畅通，确保遇到紧急情况能够“拿得出、联得上、呼得应”，各车间进一步加强和规范应急值班值守，提升应急值守管理工作科学化、制度化、规范化水平。

梁政凤 / 安全管理部

### 农高区应急管理局到俊源石油 开展食品添加剂监督检查



3月18日，农高区应急管理局到俊源石油对食品添加剂主体责任落实及“日管控、周排查、月调度”工作执行情况进行监督检查。品管调运中心质量工程师周磊磊、化验班长豆焕杰迎检。

检查组根据《企业落实食品安全主体责任监督管理规定》（市场监管总局令第60号），抽查了公司食品添加剂产品的生产化验标准、制度执行等情况，听取了公司食品添加剂“日管控、周排查、月调度”执行情况，并结合公司实际情况提出指导性建议。

下一步，俊源石油将继续结合产品特点，落实好食品安全主体责任，严格把控生产全程，及时防范和化解风险隐患，切实把稳食品安全关。

聂菲 / 品管调运中心

### 2023年度下半年度“安全标兵”个人事迹（三）



安全标兵：李兵营  
职位：电工  
部门：运行保障部  
安全理念：牢记安全 不负使命  
入厂时间：2022年7月



安全标兵：周冲冲  
职位：泵房主操  
部门：品管调运中心  
安全理念：安全第一 警钟长鸣  
入厂时间：2013年6月

半年来，我严格执行安全管理制度，认真服从公司安排协助班长做好班内各项工作的有序开展，特别是在班内人员少、电气设备维护点多、工作任务重的工作情况下积极主动参加多个项目的安装调试工作，检修期间对所有电气设备认真排查，圆满的完成了各项工作，确保了设备的平稳运行。每天做好电气设备维护保养的同时，加强设备巡检，发现问题及时整改，避免了电气设备发生故障，减少了电机维修率，对公司主要的大型电机上更是重点监控，始终掌握它们的运行状态，避免发生故障，确保安全运行。在工作中，我发挥自己专业知识和在电网工作经验，针对设备情况提出合理意见，得到公司领导的一致认同，并按计划实施，为公司节约电力运行成本2000元/月。

我不断学习学习安全意识和专业的电气设备技能，充分提升自己，了解最新的安全知识、技能，力求在自己的领域内达到精湛的技术水平。我取得了电气防爆作业证，坚信文化水平低不是借口，只要肯学照样能完成电气设备的维护保养和检修工作。我将在俊源为我提供优质的舞台，牢记安全，不负使命，用实际行动展现自己的光彩，相信是金子在哪里都盖不住自身的光彩。

作为一名储运装卸站主操，我在工作中负责西站所有的装卸及日常管理工作。在日常工作中，我一直按照操作规程和规章制度，严格要求自己，不断学习，勤勤恳恳、没有半点懈怠。在日常工作中把安全作为工作的重中之重，同时加强西站各个员工的安全培训，强化每位员工的安全意识，提高岗位安全技能，更好的完成上级布置的各项任务。

我热爱本职工作，认真履行岗位职责，遵守现场安全生产法规和各项安全工作要求。对班中新员工在生活以及日常工作中，能够及时的关注新员工的工作状态，以身作则起到了很好的表率作用，并且在工作中严于律己，在平时工作中，重视安全，把安全作为日常工作的重点，始终坚持“安全无小事”的工作原则。在工作

的同时查找并用心整改每一项安全隐患。为公司安全生产筑牢防线。

在平时工作中我严格要求自己，严格遵守执行公司和车间的各项安全操作规程和安全制度并进行操作。在日常巡检过程中发现问题及时采取整改措施，曾在工作中发现车间防冻防凝隐患，及时发现及处理，受到车间的嘉奖与表扬。

为提高个人安全素养，我不断学习，积极参加车间组织的各项安全学习和安全培训，并把在培训和学习当中所学知识，很好的利用到车间的工作中去，将理论知识与实际操作紧密结合，在车间绩效和各类考试中的成绩都名列前茅，并能很好的完成上级领导布置的各项任务，为安全生产贡献了自己的力量。